

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 Maggio 2021 alle ore 18,00 presso la sede di Confagricoltura Parma in via Magani 6

Tra

CONFAGRICOLTURA PARMA, rappresentata dal Presidente Mario Marini assistito dal direttore Eugenio Zedda e da Marta Zambrelli

FEDERAZIONE PROVINCIALE COLDIRETTI PARMA, rappresentata dal presidente Nicola Bertinelli assistito dal direttore Marco Orsi e da Gilberto Bodria

CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI PARMA, rappresentata dal Presidente Simone Basili assistito dal direttore Guido Baratta e da Roberta Catelli

E

FLAI-CGIL rappresentata dal Segretario Provinciale Antonio Gasparelli e da Giordano Palmas

FAI-CISL Parma e Piacenza rappresentata dal Segretario Provinciale Fabrizio Affaticati e da Barbara Troise Rioda

UILA-UIL Parma e Piacenza rappresentata dal Segretario Generale Laura Pagliara

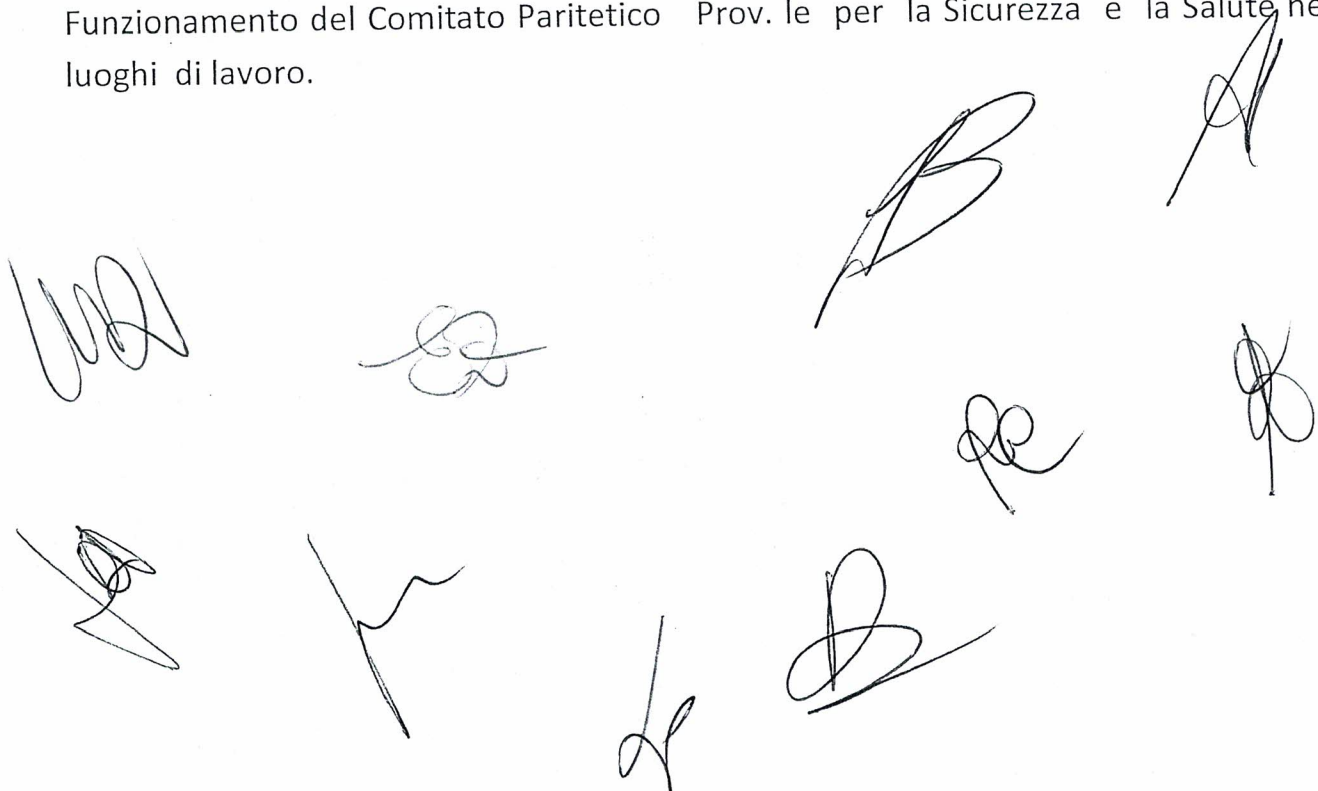
È stato stipulato il presente Accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Parma che modifica o integra negli articoli di seguito indicati il CPL del 17 maggio 2017.

Durata del contratto : dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2023

Art. 3 - SISTEMA DELLE RELAZIONI

Le parti concordano di attivare un sistema di Relazioni caratterizzato da reciproco riconoscimento dei ruoli , dal confronto sui temi di comune interesse e dall'esame delle relative tematiche e della loro evoluzione , consapevoli che il settore agricolo è un settore economico fondamentale dell'economia nazionale per il quale assumono sempre più importanza le politiche di valorizzazione dei prodotti , i rapporti con la distribuzione e la qualità del lavoro . Le parti altresì concordano l'importanza di monitorare le dinamiche interne del settore , le tematiche della sicurezza del lavoro e della tutela dell'ambiente .

In attuazione di quanto previsto dal Protocollo di Intesa sugli assetti contrattuali del 22/09/2009, le Parti si danno atto che nel costituito ENTE BILATERALE PROVINCIALE denominato EBAT - PARMA sono confluiti i preesistenti organismi dell'Osservatorio Provinciale e del Comitato Paritetico Provinciale per la Sicurezza assorbendone le relative funzioni di cui agli Allegati 1 Protocollo Istitutivo dell'Osservatorio provinciale e Allegato 2 Accordo Costituzione per il Funzionamento del Comitato Paritetico Prov. le per la Sicurezza e la Salute nei luoghi di lavoro.



WELFARE CONTRATTUALE - PREVIDENZA E ASSISTENZA

Aggiungere :

Vengono stabilite in via sperimentale per la durata della vigenza contrattuale e compatibilmente con la situazione economica - finanziaria della cassa EBAT - PARMA ulteriori misure e interventi in favore di lavoratori e aziende le cui modalità e limiti dell'erogazione sono demandate al Comitato di gestione del costituito EBAT Parma e relative a :

1. integrazione al reddito familiare per le lavoratrici madri : (es. una tantum per ogni figlio nato) .
2. indennità per familiari disabili degli operai a tempo indeterminato
3. per favorire l'assolvimento degli obblighi formativi e di aggiornamento dei lavoratori agricoli nei luoghi di lavoro ai sensi del D.LVO 81/2008, le parti convengono sull'opportunità che EBAT PARMA con la sottoscrizione di apposite convenzioni con soggetti formatori in possesso dei requisiti previsti dalla legislazione vigente possa stanziare , annualmente , specifica somma del fondo dei contributi del sistema aziende . Gli aspetti gestionali , contabili e amministrativi saranno definiti in sede di Comitato Paritetico .

Tutte le integrazioni saranno rese possibili nei limiti e compatibilmente agli avanzi di gestione dell'Ente Bilaterale Ebat .



PARI OPPORTUNITA'

Le parti riconoscono l'esigenza di dare concreta applicazione alle previsioni legislative in materia di pari opportunità uomo - donna con particolare riguardo all'attribuzione delle qualifiche e alla rimozione degli ostacoli che non consentono un'effettiva parità di lavoro. In tale logica le parti recepiscono l'art. 27 del CCNL 19/06/2018 e altresì riconoscono nell'allegato 12 gli obiettivi comuni per prevenire e contrastare le molestie e/o violenze nei luoghi di lavoro.

Art. 40 - PREVIDENZA ED ASSISTENZA

Sostituire :

I datori di lavoro che omettono di versare la contribuzione all'Ente Bilaterale provinciale denominato EBAT- PARMA di cui all'art. 3, a decorrere dal 1 gennaio 2021 sono tenuti, fermo restando l'obbligo di corrispondere direttamente al lavoratore le prestazioni e le indennità di cui al presente CPL, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione - esclusa dalla base di calcolo del TFR - pari a euro 0,50 giornalieri.

Art. 62 - QUOTE SINDACALI PER DELEGA

Secondo comma :

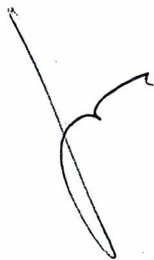
Tutte le Aziende Agricole, inoltre, dovranno consegnare alle OO. SS

IMPEGNO A VERBALE –

Le parti nell'intento di assicurare la diffusione delle tabelle salariali provinciali preventivamente concordate , per la cui autenticità è necessaria la sottoscrizione di tutte le parti contraenti , si impegnano a consegnare ad ogni variazione copia di dette tabelle alla sede Provinciale INPS e alla locale sede dell'Ispettorato Provinciale del Lavoro .

ART. 26 : per gli addetti alle attività di AGRITURISMO SOSTITUIRE

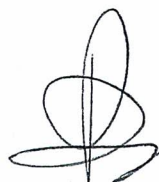
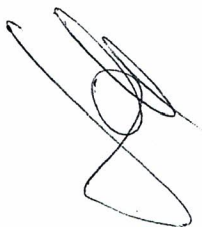
Per gli addetti alle attività di agriturismo , in considerazione delle peculiari esigenze di organizzazione del lavoro, è considerato lavoro notturno quello seguito dalle ore 23 alle ore 6 per tutto l'anno .



RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE

Le parti in attuazione della vigente normativa in materia di Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza Territoriale di cui al Dlgs 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni , e altresì in considerazione dell'ACCORDO Nazionale sottoscritto il 19 giugno 2008 per il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza Territoriale , allo scopo di favorire e sviluppare politiche efficaci di prevenzione e sostegno ai lavoratori e ai datori di lavoro convengono :

- che gli RLST operano a livello provinciale nella aziende agricole nelle quali non è stato designato il Rappresentante dei Lavoratori ;
- che gli RLST sono designati dall'Ente Bilaterale Provinciale EBAT PARMA tra i soggetti in possesso dei requisiti prescritti dal D.Lgs n ° 81/2008;
- che EBAT PARMA definirà modalità , durata e contenuti specifici della formazione degli RLST ;
- che le Parti valutano l'opportunità e la sostenibilità dell'eventuale presa in carico, totale o parziale, da parte di EBAT PARMA delle spese di gestione e funzionamento dell'RLST che opera limitatamente alle imprese iscritte e in regola con i versamenti contributivi al sistema EBAT PARMA .



AUMENTI RETRIBUTIVI :

Le parti concordano che il salario contrattuale così come definito dall'art. 2 del CCNL e in vigore al 31/12/2019 è incrementato per tutti i livelli professionali del 1,8% a decorrere dal **1 GIUGNO 2021** come da tabella sotto riportata :

1 AREA : SPECIALIZZATI SUPER EURO 31,00

SPECIALIZZATI EURO 29,00

2 AREA : QUALIFICATI SUPER EURO 27,00

QUALIFICATI EURO 26,00

3 AREA : COMUNI A EURO 23,00

COMUNI B EURO 19,00

